



Liga de Ensino do Rio Grande do Norte  
**Centro Universitário do Rio Grande do Norte**

Rua Prefeita Eliane Barros, 2000 - Tirol - NATAL/RN - CEP 59.014-540  
CNPJ: 08.340.515/0003-04 unirn.edu.br - Email: unirn@unirn.edu.br

## **DECLARAÇÃO**

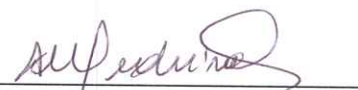
Declaramos que **Daniele Caldeira Brant Calomino Freire** está matriculada no curso de **MBA em Gestão Estratégica de Pessoas**, sob o número de matrícula **2013P180992**, com carga horária total de 360(trezentas e sessenta) horas.

Informamos ainda que a referida aluna apresenta pendências nas disciplinas de Planejamento Estratégico, Remuneração Estratégica e Trabalho de Conclusão de Curso, tendo a última a previsão de término em 25 de abril de 2015.

Departamento de Registro Acadêmico do Centro Universitário  
do Rio Grande do Norte, 10 de fevereiro de 2015.

  
\_\_\_\_\_  
**Patrícia Falcone Pessoa Braga**  
PI **Coordenadora**

André Souza da Silva  
Coordenador Auxiliar do  
Registro Acadêmico do UNI-RN

  
\_\_\_\_\_  
**Daladier Pessoa Cunha Lima**  
Reitor do **UNI-RN**

Pró-Reitora Acadêmica do UNI-RN  
Cristina de Lara M. Medeiros



Liga de Ensino do Rio Grande do Norte  
Centro Universitário do Rio Grande do Norte

Rua Prefeita Eliane Barros, 2000 - Tirol - NATAL/RN - CEP 59.014-540

CNPJ: 08.340.515/0003-04 - Homepage: unirn.edu.br

## HISTÓRICO ESCOLAR

| ALUNO(A)   |        |            |                    |                     |                   |      |
|--|--------|------------|--------------------|---------------------|-------------------|------|
| Daniele Caldeira Brant Calomino Freire                     |        |            |                    |                     |                   |      |
| CURSO  |        |            |                    |                     |                   |      |
| MBA em Gestão Estratégica de Pessoas                       |        |            |                    |                     |                   |      |
| Matrícula  | Turma  | C.H. Total | C.H. Integralizada | Situação            | Data de Conclusão | C.R. |
| 2013P180992  | P18.23 | 360        | 300                | matriculado         |                   | 8.60 |
| 2013 - 2º Semestre   |        |            |                    |                     |                   |      |
| Disciplina   | Tipo   | C.H.       | Média Final        | Sit. Final          |                   |      |
| Planejamento Estratégico                                   | NO     | 20         |                    |                     |                   |      |
| Desenvolvimento de Equipes                                 | NO     | 20         | 9.0                | Aprovado            |                   |      |
| Diagnostico Organizacional                                 | NO     | 20         | 9.0                | Aprovado            |                   |      |
| Tecnologia da Informação Aplicada a Gestão de Pessoas      | NO     | 20         | 7.8                | Aprovado            |                   |      |
| 2014 - 1º Semestre   |        |            |                    |                     |                   |      |
| Disciplina   | Tipo   | C.H.       | Média Final        | Sit. Final          |                   |      |
| Gestão de Recrutamento, Seleção e Carreira por Competência | NO     | 20         | 10.0               | Aprovado            |                   |      |
| Endomarketing  | NO     | 20         | 10.0               | Aprovado            |                   |      |
| Educação Corporativa                                       | NO     | 20         | 8.0                | Aprovado            |                   |      |
| Remuneração Estratégica                                    | NO     | 20         | 0.0                | Reprovado por Média |                   |      |
| Motivação, Liderança e Gerência                            | NO     | 20         | 10.0               | Aprovado            |                   |      |
| Qualidade de Vida e Responsabilidade Social das Empresas   | NO     | 20         | 10.0               | Aprovado            |                   |      |
| 2014 - 2º Semestre   |        |            |                    |                     |                   |      |
| Disciplina   | Tipo   | C.H.       | Média Final        | Sit. Final          |                   |      |
| Comprometimento Organizacional                             | NO     | 20         | 9.0                | Aprovado            |                   |      |
| Gestão de Mudanças e Cultura Organizacional                | NO     | 20         | 9.0                | Aprovado            |                   |      |
| Tendências e Perspectivas de Gestão de Pessoas             | NO     | 20         | 9.0                | Aprovado            |                   |      |
| Gestão de Pessoas nas Empresas Familiares                  | NO     | 20         | 9.0                | Aprovado            |                   |      |
| Metodologia e Projetos de Pesquisa                         | NO     | 20         | 10.0               | Aprovado            |                   |      |
| Legislação Aplicada a Gestão de Pessoas                    | NO     | 20         | 8.5                | Aprovado            |                   |      |
| 2015 - 1º Semestre   |        |            |                    |                     |                   |      |
| Disciplina   | Tipo   | C.H.       | Média Final        | Sit. Final          |                   |      |
| Gestão de Desempenho                                       | NO     | 20         | 9.3                | Aprovado            |                   |      |

Legendas: C.R. = 'Coeficiente de Rendimento' C.H. = 'Carga Horária'

NATAL/RN, 10 de Fevereiro de 2015



Controle Acadêmico

André Souza da Silva

Coordenador Auxiliar do  
Registro Acadêmico do UNI-RN





LIGA DE ENSINO DO RIO GRANDE DO NORTE  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DO RIO GRANDE DO NORTE

TERMO DE COMPROMISSO DE ORIENTAÇÃO ACADÊMICA\*

Eu, Danielle Caldiva Brant Calomino Freire,  
Mat. 2013 P 180992 aluno(a) matriculado (a) na pós-graduação  
de MBA em Gestão Estratégica de Pessoas, turma XXIII  
Centro Universitário do Rio Grande do Norte, firmo este Termo de Compromisso  
de elaboração da monografia, com o tema:  
Análise das ações de comunicação para as zonas Eleitorais do RN:  
com o objetivo de formalizar o processo de orientação. Para tanto indico o nome um estudo na percepção da Secretaria de Gestão de Pessoas.  
do professor (a) orientador (a): Ana Rosa Givarcia Sobral da Câmara  
para acompanhar as atividades de elaboração da monografia, agendando em  
comum acordo com o professor orientador, 5 (cinco) encontros com datas e  
horários discriminados a seguir:

| Encontros, | 1° | 2° | 3° | 4° | 5° | 6° | 7° | 8° |
|------------|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Meses:     |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Dias       |    |    |    |    |    |    |    |    |
| horários:  |    |    |    |    |    |    |    |    |

Natal, 07 de fevereiro de 2014.

Danielle Brant Freire  
Assinatura do aluno (a)

Assinatura  
Aceite do Professor (a) Orientador (a)

\*Obs.: entregar na Secretaria Pós-Graduação do UNIRN.